



## PERSONAS

### EJE 1 ATENCIÓN A LA DIVERSIDAD EN LAS DISTINTAS ETAPAS DE LA VIDA

- LINEA 1.1 CONOCER LAS NECESIDADES EN LAS DISTINTAS ETAPAS DE LA VIDA DE LAS PERSONAS CON DIVERSIDAD FUNCIONAL
  - Valoración y estudio de necesidades.
  - Encuestas periódicas a las familias.
  - Planificar charlas formativas e informativas.
    - Consolidar y ampliar servicios.
    - Programar encuentros y actividades lúdicas.



## ORGANIZACIÓN

### EJE 2 FORTALECIMIENTO DE LA ENTIDAD – DESARROLLO INTERNO – AMPLIACION DE SERVICIOS

- LINEA 2.1 CONSOLIDACION FINANCIERA
  - Renovación de Convenios con las Administraciones.
  - Aumento de ingresos por cuotas de socios, ventajas fiscales por Utilidad Pública.
  - Aumento de ventas productos Centro Ocupacional.
  - Valorar la conveniencia de ofertar plazas privadas de atención.
- LINEA 2.2 DESARROLLO INTERNO
  - Renovación flota vehículos.
  - Modernización de instalaciones
    - Ampliación de línea telefónica, megafonía y portero automático.
    - Cambiar todos los logos para incluir a Plena Inclusión.
    - Rotular con los logos nuevos las furgonetas.



## SOCIEDAD

### EJE 3 RESPONSABILIDAD Y PRESENCIA SOCIAL

- LINEA 3.1 DESARROLLO DE VALORES
  - Solidaridad; Seguir colaborando con colectivos necesitados (Conventos de Marchena, Comunidad de Togo) y ampliarlos.
  - Consumo responsable, con criterios éticos, sociales y medioambientales.
  - Contribuir al desarrollo de organizaciones éticas, Banca.
  - Participar en actividades con otras Entidades con Valores.
  - Promover trabajo en Red con Organizaciones éticas.
  - Realizar encuestas de Satisfacción a nuevos agentes (Voluntarios y Prácticas)

### • LINEA 1.2 EMPODERAMIENTO DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

- Desarrollar Habilidades Comunicativas y Sociales.
- Promover la inclusión en distintas Asociaciones locales.
- Fomentar la toma de decisión en el gasto del salario estímulo para los usuarios del CO.
- Promover la creación de un grupo de Autogestores.
- Realizar Programas de Vida Autónoma.
- Promover la participación en los Organos de Gobierno de la Entidad.
- Valorar la necesidad de ampliar el Programa de Ocio a un grupo de adolescentes.

### - Ampliación de instalaciones

◦ Obra de Reforma y adecuación del recinto que da a la carretera de Paradas.

- Informatización de expedientes.
- Redacción Plan del Voluntariado.
- Celebración del día del Voluntariado.
- Redacción en lectura fácil de los documentos internos.
- Accesibilidad cognitiva en todo el Centro.
- Promover el cambio generacional en los Órganos de Gobierno.
- Desarrollar un Programa de Vida Autónoma.

### • LINEA 2.3 NUEVOS SERVICIOS

- Programar Servicio de Respiro Puntual.
- Poner en funcionamiento una Vivienda Tutelada.
- Estudio de viabilidad de un Centro Multiservicios para personas con diversidad funcional.

### • LINEA 3.2 APERTURA A LA COMUNIDAD

- Celebrar Jornadas de Puertas Abiertas.
- Programas de Sensibilización.
- Participación en eventos locales.
- Ser Centro de Prácticas de determinadas especialidades formativas.
- Ser Centro Colaborador para la realización de los trabajos a beneficio de la Comunidad.
- Abrir nuestras instalaciones y compartir nuestra experiencia con Empresas de Economía Social.
- Editar una Carta de Servicios